

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа с. Александровка муниципального района
Ставропольский Самарской области**

ПРИНЯТО

Общим собранием

Учреждения

Протокол № 2 от 10.01.25 г.

СОГЛАСОВАНО

Управляющий совет

с. Александровка

Протокол № 1 от 10.01.2025 г.

Председатель совета

_____ Т.Н. Мишина

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ

_____ Воронкова Ю.В.

Приказ № 2-од от 11.01.2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
структурного подразделения
дополнительного образования детей детской юношеской спортивной школы
м.р. Ставропольский**

1. Общие положения.

1.1. Положение «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда», в дальнейшем «Положение», разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в результатах своего труда.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и на основании Распоряжений Министерства образования и науки Самарской области:

1.2.3. законом Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области". Распоряжением Правительства Самарской области от 15.04.2008 № 91-р "О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области". Постановление Правительства Самарской области от 18.04.2017года № 245 «о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета». Постановлениями Правительства Самарской области от 23.06.2010 N 299. Постановление правительства Самарской области от 27.10.2011 № 702. Постановления Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582, от 23.12.2016года № 797. Постановление Правительства Самарской области от 18.04.2017 N 245. Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

1.2.4. Распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 года 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)».

1.3. Положение, изменения и дополнения к нему принимаются Общим собранием работников, принимаются Управляющим советом Учреждения и утверждаются приказом директора Учреждения.

1.4. Стимулирующий фонд распределяется следующим образом:

1.4.1. до 3% - на стимулирующие выплаты директору Учреждения;

1.4.2. 1% - на стимулирующие выплаты главному бухгалтеру

1.4.3 1% - на стимулирующие выплаты заместителю руководителя

1.4.4. 80 % - на стимулирующие выплаты тренерам - преподавателям

1.4.5. 13% - на стимулирующие выплаты инструктор-методист, старший инструктор-методист, бухгалтер, делопроизводитель, спортивный инструктор, рабочий по обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений.

1.4.7 2 % - разовые выплаты

2. Порядок предоставления выплат стимулирующего характера.

2.1. Надбавки за результативность и качество работы осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2. Надбавки за результативность и качество работы разового характера устанавливаются в период между установлением выплат длительного характера по представлению руководителя СП ДОД ДЮСШ м.р. Ставропольский за высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; за особые заслуги работника перед школой, за выполнение особо важных и срочных работ (за участие и результативность в соревнованиях

различного уровня, активное участие в спортивно-массовой работе, за подготовку и проведение соревнований). Размер указанных надбавок за результативность и качество работы в пределах установленной квоты определяется директором школы. Директор школы отчитывается о произведенных выплатах на очередном заседании Управляющего Совета.

2.3. Условия назначения надбавки за результативность и качество работы длительного и разового характера:

2.3.1. стаж работы работника в должности должен составлять не менее 4 месяцев;

2.3.2. отсутствие случаев травматизма обучающихся во время тренировочного процесса, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;

2.3.3. отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.4. Для определения размера надбавки за результативность и качество работы используются критерии оценки деятельности работников, разработанные на основе примерного перечня критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений дополнительного образования (дополнительного образования детей), утвержденных приказом Министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 года №412-од. Используемые критерии, их балльная оценка и стоимость одного балла согласовываются с Управляющим советом Учреждения и утверждаются приказом директора ГБОУ СОШ с. Александровка. Список критериев является приложением к данному Положению.

2.5. Размер надбавки за результативность и качество работы конкретного работника равен сумме баллов по каждому критерию. Сумма выплат определяется путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла. Стоимость одного балла определяется путем деления предоставленной главным бухгалтером денежной квоты на количество баллов, набранных всеми работниками.

2.6. Для определения общего количества баллов, набранных работником по всем критериям, используется следующая процедура:

- Работники по итогам календарного года представляют экспертной комиссии самоанализ деятельности по утвержденной и согласованной с Управляющим советом Учреждения форме до 25 декабря.
- Экспертная комиссия проводит экспертизу самоанализа работников по итогам года и формирует аналитическую информацию о показателях деятельности работников школы.
- Аналитическая информация о показателях деятельности старших инструкторов-методистов рассматривается и утверждается руководителем СПДОД ДЮСШ и директором ГБОУ СОШ с.Александровка.
- Директор школы не позднее 17 января текущего года представляет в Управляющий совет аналитическую информацию о показателях деятельности работников СПДОД ДЮСШ.

2.7. На основании решения Управляющего совета Учреждения директор ГБОУ СОШ с. Александровка не позднее 15 января текущего учебного года издает приказ об установлении стимулирующих выплат длительного характера, в котором указывается:

- сумма стимулирующего фонда, распределяемая на стимулирующие выплаты длительного характера;
- общее количество набранных баллов;
- стоимость одного балла;
- период действия выплат;
- список сотрудников, получающих выплаты с указанием суммы выплат

2.8 Экспертная комиссия создается приказом директора ГБОУ СОШ с.Александровка в количестве до 5 человек сроком на 1 год председателем экспертной комиссии назначается. руководитель структурного подразделения.

2.9. Порядок и условия предоставления надбавки за результативность и качество работы руководителю СП ДОД ДЮСШ устанавливаются директором школы. Критерии эффективности руководителя СП ДОД ДЮСШ определяются на региональном уровне. Размер надбавки за результативность и качество работы устанавливается приказом директором школы.

2.10. Установление надбавки за результативность и качество работы работникам, в соответствии с утвержденными критериями (в которых указан срок произведения выплат) осуществляется:

2.11.1. на год

2.11.2. на период выполнения работ (из надбавки за результативность и качество работы разового характера)

2.12. Надбавки за результативность и качество работы длительного характера могут быть отменены в следующих случаях:

2.12.1. Наличие случаев травматизма учащихся на тренировочных занятиях и соревнованиях, во время которой ответственность за жизнь и здоровье учащихся была возложена на данного работника.

2.12.2. Объявление дисциплинарного взыскания, в том числе и замечания.

2.13. Надбавки за результативность и качество работы длительного характера в период между их установлением могут быть уменьшены только в случае снижения показателей деятельности работника. Решение о снижении размера надбавки за результативность и качество работы принимает директор Учреждения по представлению председателя экспертной комиссии с согласования Управляющего совета Учреждения.

**Лист оценивания эффективности (качества) работы
тренера-преподавателя СП ДОД ДЮСШ м.р. Ставропольский**

(Ф.И.О. Работника)

**1. Эффективность деятельности обучающихся и результативность участия в мероприятиях, конкурсах.
(блок №1)**

Критерии оценивания			Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу (заполняет тренер)	Оценка экспертной комиссии
1.1 Результативность участия обучающихся в соревнованиях по календарю мероприятий ДЮСШ м.р.Ставропольский					
Спартакиада ОО м.р.Ставропольский					
командный зачет ----- -за каждый вид	1 место	1,5	35		
	2 место	1			
	3 место	0,8			
	4-7место	0,5			
	8 и ниже	0,2			
Итоговый зачет Спартакиады ----- (по таблице за семь видов)	1 место	2,5			
	2 место	2			
	3 место	1,5			
	4-7место	1			
	8 и ниже	0,5			
Первенство, Кубок ДЮСШ м.р. -- Ставропольский (по виду спорта работника)	1 место	1			
	2 место	0,8			
	3 место	0,6			
	4-7место	0,4			
	8 и ниже	0,2			
(за командный зачет) -----	1 место	2,5			
	2 место	2			
	3 место	1,5			
	4-7место	1			
	8 и ниже	0,2			
Прочие спортивно-массовые ---- мероприятия, конкурсы проводимые м.р.Ставропольский:	участие	0,2			
	Мероприятия ШСК, ПС и ПСИ, КЭС-БАСКЕТ, «Мишка», «Серебряный мяч», «Шиповка юных»				
	1 место	0,5			
	2 место	0,4			
	3 место	0,3			
Районный этап -----	участие	0,2			

ОКРУГ -----	участие	0,5			
ОБЛАСТЬ -----	1 место	1.5			
	призер	1			
	участие	0.5			
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ -----	участие	2			
Областного уровня мероприятия:					
Областная спартакиада ----- учащихся Самарской области командный и личный зачет.	1 место	0,5			
	2 место	0,4			
	3 место	0,3			
	4-7место	0,2			
	8 и ниже	0,1			
Первенство, Чемпионат области, Кубок области (по виду спорта работника) командный и личный зачет.	1 место	2			
	2 место	1,5			
	3 место	1			
	4-7место	0,5			
	8 и ниже	0,3			
Прочие официальные спортивно- массовые мероприятия по своему виду спорту (Кубок , Первенство: г.Тольятти, г.о.Жигулевск, г.Сызрань, Отрадный, Новокуйбышевск).	Участие	0,5			

Межрегиональные соревнования по видам спорта: Чемпионат, Первенства Федеральных округов (ПФО), Соревнования, включенные в календарный план всероссийских федераций по видам спорта, личный зачет – за каждого воспитанни	1 место 2 место 3 место участие	3 2 1 0,5			
Всероссийские соревнования по видам спорта: личный зачет – за каждого воспитанника (Чемпионаты и Первенства России, Кубки России, Всероссийские отборочные соревнования)	1 место 2 место 3 место участие	3 2,5 2 0,5			
Международные соревнования по видам спорта: личный зачет – за каждого воспитанника (Чемпионаты и Первенства Мира, Кубки Мира, Международные соревнования, включенные в календарь международных федераций)	1 место 2 место 3 место участие	5 4 3 1			
Итого по блоку			35		
1.2. Участие в мероприятиях онлайн-формата. (Не более 10 мероприятий или 5 б.)			Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка эксперт-ной комиссии
Районный участие – 0,2 б; окружной – 0,5 б ; областной – 1 б ; командные область - 2 б ; федеральный – 3 б .			5		
1.3. Выполнение спортивных разрядов обучающимися: баллы не суммируются берется лучший показатель.			Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка эксперт-ной комиссии
массовые разряды (не менее 5 чел.) – 0,5 б ; 2-3 р. - 1 б ; 1юн- в игровых видах (наличие) - 1б. , 5 чел. и> – 2 б ; 2-3 р. - в игровых видах - 3 б ; 1 р-КМС (наличие) – 2 б , 2 чел. и> – 5 б ; МС (наличие) – 6 б , ЗМС, МСМК (наличие) – 7 б .			7		
1.4. Организационные мероприятия для сохранности контингента занимающихся. Проведение контрольных нормативов в группах, объединениях по видам спорта.			Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка эксперт-ной комиссии
свыше 80 % - 2 б . 100% - 3 б .			3		
1.5. Участие в мероприятиях ГТО и ГТО онлайн-формата.					
Районные участие – 0,2 б; окружной – 0,5 б ; областной – 1 б ; Командные область участие – 0,5 б ;					

призеры – 1 б; федеральный – 3 б.	5		
Итого по блоку	20		

2. Эффективность образовательно-воспитательного процесса, результативность организационно-методической деятельности тренера-преподавателя (блок №2)

2.1. Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий (баллы не суммируются, берется лучший показатель).	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
районных – 1 до 3 - 1б, больше - 2б областные – 3 б; всероссийские – 5 б.	5		
2.2. Разработка и внедрение авторских образовательных программ, учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендаций к применению в образовательном процессе: баллы не суммируются, берется лучший показатель.	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
окружной – 1 б; региональный – 2 б; федеральный – 3 б.	3		
2.3. Результаты участие работника в конкурсах профессионального мастерства физкультурно-спортивной направленности не коммерческого характера: баллы не суммируются, берется лучший показатель.	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
участие районный этап – 0,5 б; участие областной этап – 1 б; победитель или призер конкурса окружного/областного уровня – 2 б; победитель или призер конкурса регионального уровня – 3 б; победитель или призер конкурса федерального уровня – 4 б.	4		
2.4. Проведение мастер-классов, выступления на конференциях и форумах, семинарах педагогических работников физкультурно-спортивная направленность: баллы не суммируются берется лучший показатель.	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
Районный – 1б; окружной – 2 б; областной – 3 б; 3 и более мероприятий обл. - 5 б; федеральный – 5 б.	5		
2.5. Наличие публикаций (СМИ, электронные ресурсы) тренера-преподавателя по распространению педагогического опыта как	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии

тренера-преподавателя.			
районный – 1 б; областной – 2 б; федеральный – 3 б.	3		
2.6. Реализация Всероссийского проекта ГТО. (Учитываются присвоен. Знаки)	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
Наличие в группе до 40% - 1б; До 60% - 2б; Свыше 80 % - 3б.	3		
2.7. Отсутствие травматизма среди воспитанников во время проведения учебно-тренировочных занятий. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций (-1 б. если имеются взыскания) (+ 1 БАЛ если не имеются)	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
	-1 +1		
2.8. Организация летней спортивно-оздоровительной работы по приказу ДЮСШ, баллы не суммируются берется лучший показатель. Проведение мастер-классов – 0,5 б; Дневные спортивные площадки – 1 б; учебно-тренировочные сборы в лагере – 2 б.	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
	2		
2.9. Личные достижения работника в сфере дополнительного образования детей, физической культуры и спорта. (баллы не суммируются, берется лучший показатель). окружной уровень (1год) – 1 б; региональный уровень (3года) – 2б; федеральный уровень (бессрочно) -3б.	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
	3		
2.10. Исполнительная дисциплина работника (минус – 2 б.)	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
	-2		
Итого по блоку	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
	28		
Итого	Максимальное кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Оценка экспертной комиссии
	83		

Педагогический работник _____ (_____)

« _____ » _____ 20 г.
Председатель экспертной комиссии: _____ /

« _____ » _____ 20 г.

Члены экспертной комиссии:

_____ /

_____ /

_____ /

_____ /

Секретарь _____ /

« _____ » _____ 20 г.